

Số: /KH-CNTYTS

Thái Nguyên, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Chi cục Chăn nuôi, Thú y và Thủy sản Thái Nguyên năm 2023

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương quy định về luân chuyển cán bộ;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng quản lý cán bộ công chức; Quyết định số 01/QĐ-UBND ngày 07/01/2015 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, tiền lương, cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh Thái Nguyên;

Chi cục Chăn nuôi, Thú y và Thủy sản xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Chi cục năm 2023, với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích

Chuyển đổi vị trí công tác để tạo điều kiện rèn luyện, bồi dưỡng thử thách cán bộ ở những lĩnh vực khác nhau, để tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và kinh nghiệm công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ thực hiện phát triển sản xuất nông nghiệp, góp phần xây dựng nông thôn mới.

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức nhằm thực hiện nghiêm túc Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, đồng thời chủ động phòng ngừa những tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra trong cơ quan, đơn vị.

Nhằm sắp xếp đội ngũ cán bộ hợp lý hơn, phù hợp hơn với chuyên môn được đào tạo, mặt khác từng bước khắc phục nơi thừa, nơi thiếu. Tạo động lực mới, môi trường công tác mới cho công chức, viên chức phát huy tốt năng lực, sở trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được tiến hành thường xuyên, theo định kỳ, đúng trình tự, thủ tục quy định, bảo đảm dân chủ, khách quan, khoa học và hợp lý phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, được công bố công khai trong cơ quan. Chống biểu hiện bè phái, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị và được công bố công khai trong nội bộ đơn vị.

Không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách của công chức, viên chức..

Không lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập công chức, viên chức.

Công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc Quyết định của cơ quan thẩm quyền cấp trên trực tiếp.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức, viên chức thuộc danh mục các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành nghề phải định kỳ chuyển đổi được quy định tại khoản 2, Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực trên địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách quản lý trong nội bộ cơ quan.

- + Chuyển đổi vị trí từ phòng này sang phòng khác phù hợp với chuyên môn
- + Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức trong các phòng, đơn vị trực thuộc Chi cục

2. Hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ thuộc đối tượng chuyển đổi được thực hiện bằng thức thức ban hành Quyết định điều động hoặc phân công lại vị trí công tác đối với công chức, viên chức có đủ thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Đối với việc chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan đối với các phòng, đơn vị trực thuộc thì thủ trưởng cơ quan được quyền bố trí công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị mình. Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác

sang cơ quan khác có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp thì đề nghị Chi cục Chăn nuôi, Thú y và Thủy sản xem xét, trình cấp có thẩm quyền quyết định điều động công chức, viên chức.

III. THỜI HẠN VÀ CÁC VỊ TRÍ CHUYÊN ĐỔI CÔNG TÁC

1. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) đối với công chức, viên chức tại các lĩnh vực cần phải chuyển đổi theo quy định tính từ ngày có quyết định tuyển dụng chính thức thì phải thực hiện chuyển đổi. Tùy theo tính chất, đặc thù của một số lĩnh vực, ngành, nghề có thể kéo dài thêm thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nếu cán bộ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín, không có biểu hiện hoặc dư luận về tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

2. Các vị trí công tác trong lĩnh vực cần chuyển đổi.

* Kế toán: Chưa đủ thời gian phải chuyển đổi.

* Kiểm dịch động vật: Trong năm 2023 Chi cục chưa thực hiện chuyển đổi.

* Kiểm soát thuốc Thú y: Không thực hiện chuyển đổi do không bố trí được vị trí việc làm chuyên trách và thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm và hoán đổi cho các công chức cùng chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định.

* Theo dõi; quản lý bảo vệ nguồn lợi thủy sản, quản lý chất lượng vệ sinh Thú y, Thủy sản: Do không bố trí được vị trí việc làm chuyên trách và thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm và hoán đổi cho các công chức cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong chi cục theo quy định.

* Công chức được giao thực hiện nhiệm vụ Thanh tra chuyên ngành: Năm 2023 Chi cục dự kiến chuyển đổi 01 VTCT.

3. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức đang trong thời kỳ bị xem xét kỷ luật, xử lý kỷ luật.

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra.

- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái.

- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp công chức, viên chức nam phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì cũng được áp dụng như công chức, viên chức nữ quy định tại khoản này.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi về hưu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trưởng các phòng, trạm tổ chức họp để triển khai nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức trong phòng, trạm phối hợp triển khai, tổ chức thực hiện .

Phòng Hành chính – Tổng hợp tiến hành rà soát, vị trí, thời gian công tác của công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của các phòng, trạm trực thuộc Chi cục. Định kỳ báo cáo Sở Nông nghiệp và PTNT kết quả thực hiện luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị theo 6 tháng, 9 tháng, năm. (Số liệu kết quả thực hiện 6 tháng, 9 tháng lồng nội dung vào trong báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị)

Lập kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong nội bộ đơn vị.

Tổ chức tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức bàn giao công việc. Công chức, viên chức trong diện chuyển đổi vị trí công tác được giữ nguyên ngạch, mức lương theo quy định, được hưởng các quyền lợi như công chức, viên chức của đơn vị tại nơi chuyển đổi vị trí.

Phòng Hành chính – Tổng hợp theo dõi và tổng hợp danh sách, tham mưu phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc diện phải chuyển đổi từ các phòng, trạm trực thuộc Chi cục báo cáo và đề nghị Lãnh đạo Chi cục xem xét quyết định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc cán bộ công chức, viên chức báo cáo về Lãnh đạo Chi cục để được xem xét, giải quyết. Chi cục Chăn nuôi, Thú y và Thủy sản, yêu cầu các phòng, trạm trực thuộc Chi cục nghiêm túc thực hiện kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và PTNT (B/c);
- Lãnh đạo Chi cục;
- Các phòng, trạm thuộc Chi cục;
- Lưu: VT, HCTH.

CHI CỤC TRƯỞNG

Lê Đắc Vinh

